MANIFESTO DELLA QUALITA' E DELLA PARITA' DI GENERE

√ La missione di BETPOINT S.r.l. è la progettazione, l'esercizio e la raccolta di Giochi Pubblici.

√ La scopo primario di BETPOINT S.r.l. è la soddisfazione del cliente, tale scopo è perseguito mediante la fornitura di prodotti adeguati alle sue esigenze, mettendo a totale disposizione la competenza e l'esperienza del suo organico.

√ BETPOINT S.r.l. aderisce al Dgls 231 e ne applica i requisiti.

√ La Direzione si impegna nel sostegno delle attività di Ricerca e Sviluppo dei prodotti promuovendo l' impiego di tecnologie adeguate e mettendo a disposizione le risorse necessarie.

√ L' obbiettivo commerciale di BETPOINT S.r.l. è la costante espansione delle quote di mercato raggiunte mediante la fidelizzazione del cliente e la ricerca di nuove applicazioni ed opportunità.

√ L'obbiettivo strategico è di garantire la generazione di un giusto profitto, che permetta il raggiungimento delle mete di medio termine e la prosperità dell'azienda e dei suoi collaboratori.

√ La Direzione promuove la professionalità di tutti i collaboratori e garantisce che le attività vengano svolte da personale competente.

√ BETPOINT S.r.l. identifica rischi e opportunità definendo le opportune azioni di miglioramento e/o di controllo.

√ Il raggiungimento degli obiettivi sarà costantemente monitorato mediante l'analisi degli indicatori di performance e della soddisfazione del cliente.

√ BETPOINT applica prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovono una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;

√ BETPOINT rispetta ed enfatizza la cultura della diversità e dell'inclusività, perseguendo la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, far crescere e trattenere persone di talento ed ha per questo stabilito l'obiettivo di definire un piano di welfare aziendale (People Care), che preveda iniziative per migliorare il benessere delle Persone, sia sul posto di lavoro che nella conciliazione tra attività professionale e vita privata;

√ BETPOINT predispone e diffonde alle proprie parti interessate (stakeholder) un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere (o più in generale sui temi DEI);

√ BETPOINT prevede una specifica formazione a tutti i livelli sulla "tolleranza zero" rispetto ad ogni forma di violenza nei confronti del personale, incluse le molestie sessuali in ogni forma.

√ BETPOINT comunica in modo trasparente, gentile, non offensivo, neutrale, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità) la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'incremento occupazionale del genere femminile;

√ BETPOINT crea un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;

√ BETPOINT garantisce equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico;

√ BETPOINT assicura uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di tutti i generi.

√ **BETPOINT ha istituito un Comitato Guida per l'efficace adozione e la continua ed corretta applicazione della Politica per la Parità di Genere.**

√ **BETPOINT ha predisposto sul proprio sito istituzionale www.betpointsrl.it il canale My Whistleblowing per segnalare ogni e qualsivoglia violazione di procedure o irregolarità, nella garanzia della massima riservatezza e confidenzialità.**

Data : 17.12.2024	La Direzione